

2022

INFORME ESTADÍSTICO PREVISIONAL



**Caja de Previsión Social
para Profesionales en
Ciencias Económicas de la
Provincia de Córdoba**

AGOSTO 2022

INDICE

1. INSTITUCIONAL.....	Pag. 2
1.1. Normativa de Aplicación.....	Pag. 2
1.2. Directorio.....	Pag. 2
1.3. Afiliados aportantes.....	Pag. 3
1.4. Prestaciones previsionales	Pag. 3
2. AFILIADOS APORTANTES	Pag. 5
2.1. Distribución por edad.....	Pag. 5
2.2. Distribución por género.....	Pag. 5
2.3. Distribución por carácter de afiliación	Pag. 6
2.4. Distribución por categoría de aportación.....	Pag. 6
2.5. Distribución poblacional de afiliados.....	Pag. 7
2.6. Distribución de afiliados por año de primera inscripción.....	Pag. 7
3. PRESTACIONES PREVISIONALES.....	Pag. 8
3.1. Distribución de beneficios.....	Pag. 8
3.2. Distribución de beneficios por ley vigente al inicio.....	Pag. 8
3.3. Distribución por antigüedad del beneficio.....	Pag. 9
3.4. Distribución de beneficios por sede del titular.....	Pag. 9
3.5. Edad promedio de beneficiarios de jubilación.....	Pag. 10
3.6. Bonificaciones y adicionales sobre haberes	Pag. 11
3.7. Haber promedio para cada beneficio	Pag. 12
3.8. Distribución de pasivos por categoría de haber	Pag. 12

1. INFORMACIÓN INSTITUCIONAL

1.1. Normativa de creación

La Caja de Previsión Social para Profesionales en Ciencias Económicas de la Provincia de Córdoba, entidad de derecho público no estatal, con autonomía e individualidad económica-financiera propia, fue creada por Ley Provincial N° 8.349 -promulgada el 28.12.1993 por Decreto 4106/93-.

En dicha normativa se constituyó como una continuidad total del Régimen Provincial Obligatorio creado por Resolución de Asamblea Extraordinaria del Consejo Profesional de Ciencias Económicas de Córdoba, con vigencia desde el 01.01.1983, conocido como la Caja Complementaria de Previsión Social para Profesionales en Ciencias Económicas de Córdoba.

Transcurridos 15 años de la vigencia de la ley 8.349, se comenzó a gestar una reforma integral del régimen que ampliara las prestaciones para los afiliados, bajo los principios de solidaridad y equidad, culminándose a fines del año 2010 con la redacción del Proyecto de Reforma de la Ley.

Fue sometido a consideración de la Asamblea Extraordinaria de Afiliados Activos y Jubilados el 20 de mayo de 2011, y luego del pase a cuarto intermedio, el 24 de junio la Asamblea finalizó con el tratamiento del proyecto.

El fines de noviembre de 2011 se presentó el proyecto final en la Legislatura de la Provincia de Córdoba para su tratamiento, aprobándose la reforma del régimen mediante la sanción de la Ley 10.050 en el mes de mayo de 2012, comenzando a regir desde el día 3 de dicho mes.

Texto legal y su reglamentación disponible en <https://cpscba.org.ar/institucional/marco-legal/>

1.2. Directorio

Presidente

Cr. Guillermo Julio Filippelli

Directores Titulares

Vicepresidenta: Lic. Silvia Ana Spada

Secretaria: Cra. Noemí Ester Gómez

Tesorero: Cr. Walter David Torti

Prosecretario: Cr. Elio Luis Giraudo

Protesorero: Cr. Gustavo Fidel Rubin

Vocal: Cr. Juan Carlos Forneris

Vocal: Cra. Mónica Lidia Fonti

Vocal: Cra. Marta Beatriz Vidal

Nómina completa en: <https://cpscba.org.ar/institucional/autoridades/>

1.3. Afiliados Aportantes

1.3.1. Carácter de afiliación

Son afiliados obligatorios al presente régimen de previsión social, los profesionales en ciencias económicas, con domicilio en la provincia de Córdoba, matriculados en el Consejo Profesional de Ciencias Económicas de Córdoba (C.P.C.E. Cba.) para el ejercicio liberal de la profesión.

Son afiliados voluntarios al presente régimen, los profesionales matriculados en el C.P.C.E. Cba., para ejercicio exclusivo de la profesión bajo relación de dependencia, como así también los matriculados en el C.P.C.E. Cba. para el ejercicio liberal de la profesión que registren domicilio real en otra provincia.

1.3.2. Escalas de aportes

Los aportes mensuales de los afiliados se determinan en función de la categoría de aportes elegida (A, A 50%, B, C, D) y **dichos importes se calculan como un porcentual del haber vigente para cada categoría de aportación**. Los porcentuales de aportes se fijan por Directorio, de acuerdo a la normativa vigente, considerando la movilidad jubilatoria y los estudios actariales periódicos, elaborados para asegurar la perpetuidad del sistema. Solo los afiliados en carácter voluntario podrán ingresar el aporte reducido equivalente al 50% del de categoría A.

ago-22	Categ. A	Categ. B	Categ. C	Categ. D
Hasta 29 años	6,27%	6,43%	6,51%	6,56%
De 30 a 34 años	15,69%	16,08%	16,29%	16,39%
De 35 a 39 años	19,88%	20,37%	20,62%	20,78%
De 40 a 49 años	21,96%	22,51%	22,79%	22,97%
Desde 50 años	23,02%	23,59%	23,88%	24,05%

ago-22	Categ. A	Categ. B	Categ. C	Categ. D
Hasta 29 años	3.799,87	5.847,77	7.898,21	9.934,81
De 30 a 34 años	9.514,18	14.619,39	19.747,68	24.844,21
De 35 a 39 años	12.049,40	18.526,54	24.997,93	31.486,82
De 40 a 49 años	13.314,05	20.467,08	27.626,04	34.807,92
Desde 50 años	13.952,21	21.450,47	28.947,03	36.446,90

1.4. Beneficios o prestaciones previsionales

1.4.1. Tipos de beneficios previsionales

El régimen contempla 5 prestaciones previsionales con los siguientes requisitos:

- **Jubilación Ordinaria:** Se requiere 65 años de edad para hombre y mujer, 30 años de aportes al régimen y no registrar deuda en concepto de aportes personales.
- **Jubilación Ordinaria por Minusvalía:** Se requiere 50 años de edad, 20 años de aportes, y acreditar una disminución de la capacidad laboral del 33% en los últimos 10 años.
- **Subsidio por Enfermedad o Accidente:** Se requiere ser afiliado obligatorio a la fecha de la discapacidad, y acreditar una enfermedad o accidente invalidante para el ejercicio de la profesión en un mínimo del 66% por ciento o más, durante un tiempo mínimo de noventa (90) días y máximo de veinticuatro (24) meses.
- **Jubilación por Discapacidad:** Se requiere estar afiliado a la fecha de la discapacidad, acreditar una disminución de la capacidad laborativa del 66 % o más, en forma transitoria o definitiva, y cesar en toda actividad rentada.

- **Pensión por fallecimiento:** En caso de muerte de un afiliado aportante, de un jubilado, o de un profesional no afiliado a la fecha de fallecimiento pero que registre más de 30 años de aportes al régimen, accederán a la pensión su cónyuge, conviviente, hijos hasta los 23 años e hijos con discapacidad.

Más información sobre los beneficios en: <https://cpscba.org.ar/beneficios/>

1.4.2. Haber jubilatorio

El haber de la jubilación ordinaria se determina en función de las categorías en las cuales se ingresaron los aportes durante el período de afiliación. En caso de registrar aportes en más de una categoría, el haber se calcula en forma proporcional a la cantidad de años ingresados en cada una, tomando las mejores 360 mensualidades.

La escala de haberes para cada categoría de aportes es:

Haber Categoría A	Haber Categoría B	Haber Categoría C	Haber Categoría D
\$ 60.620	\$ 90.930	\$ 121.240	\$ 151.550

El haber de los beneficios de pensión y jubilación por discapacidad se determina como el 70% del haber de jubilación ordinaria, salvo que se trate de un aportante irregular, en cuyo caso será equivalente al 50% de dicho haber. El haber del subsidio por enfermedad es equivalente al 70% del haber de jubilación ordinaria de categoría A, independientemente de la categoría de aportación del afiliado, por tratarse de una prestación transitoria.

1.4.3. Adicionales (bonificaciones) sobre haber base

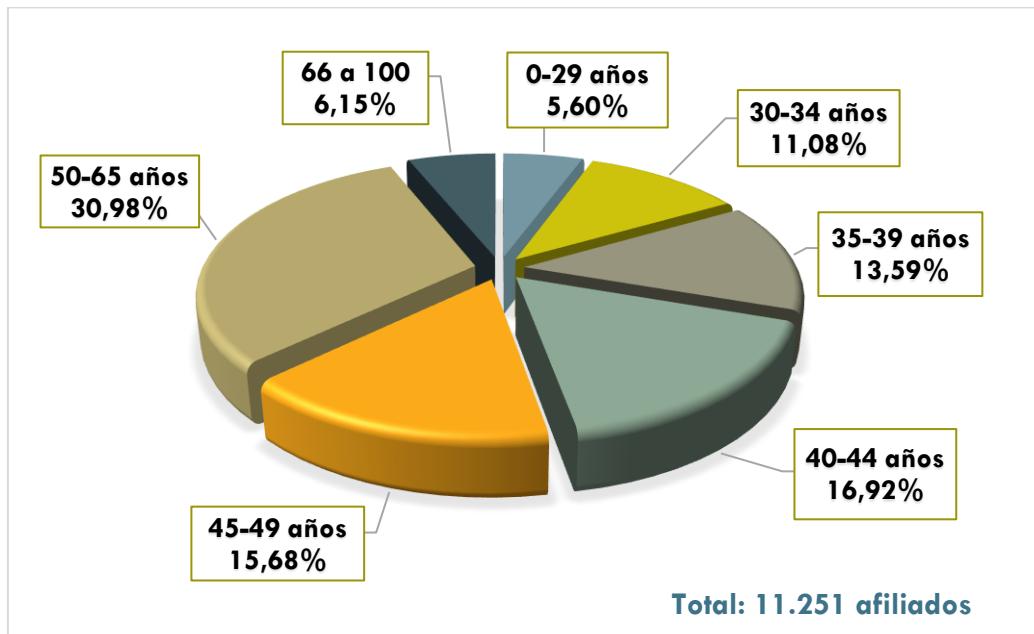
El régimen prevé bonificaciones adicionales que se liquidan sobre el haber jubilatorio. Las mismas fueron incorporadas por la reforma de la ley en el año 2012, dotando de equidad al régimen previsional, a los fines que quien genere mayor ingreso al sistema pueda obtener un mejor haber:

- **Bonificación por aportes excedentes:** Por cada año de aportes que exceda del mínimo requerido para el beneficio, se liquidará una bonificación equivalente al 1% del haber jubilatorio base.
- **Bonificación por contribuciones de terceros:** Las contribuciones de terceros que realicen al fondo previsional, por la actuación de los profesionales en ciencias económicas en los distintos ámbitos de su profesión, determinan para el afiliado que la generó, una bonificación porcentual, adicional al haber base. Dicha bonificación se calcula como la sumatoria de los coeficientes anuales generados a lo largo de la afiliación, con el tope del 4% anual, y se aplica sobre el haber de jubilación ordinaria de categoría A.

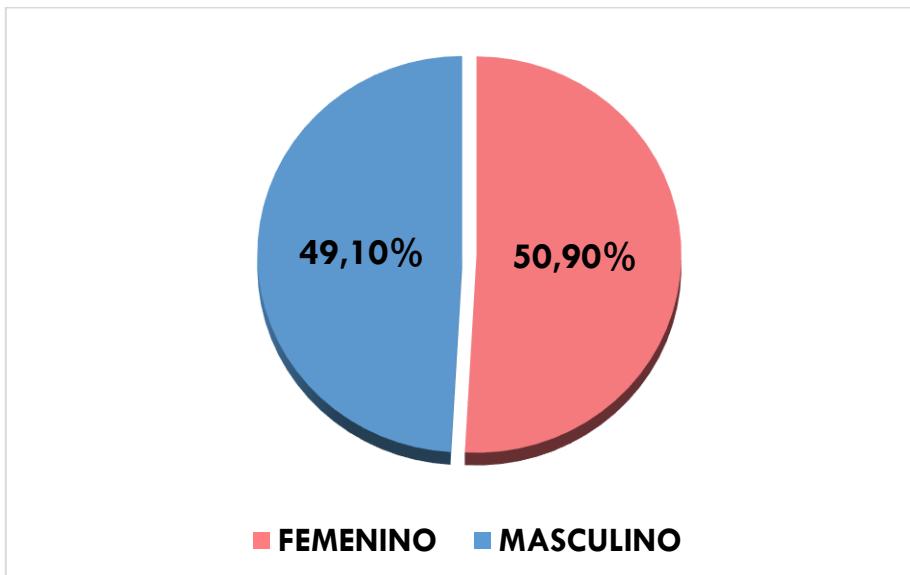


2. AFILIADOS APORTANTES

2.1. DISTRIBUCION DE AFILIADOS POR EDAD



2.2. DISTRIBUCION POR GENERO



2.3 DISTRIBUCION POR CARÁCTER DE AFILIACIÓN Y MATRICULACIÓN

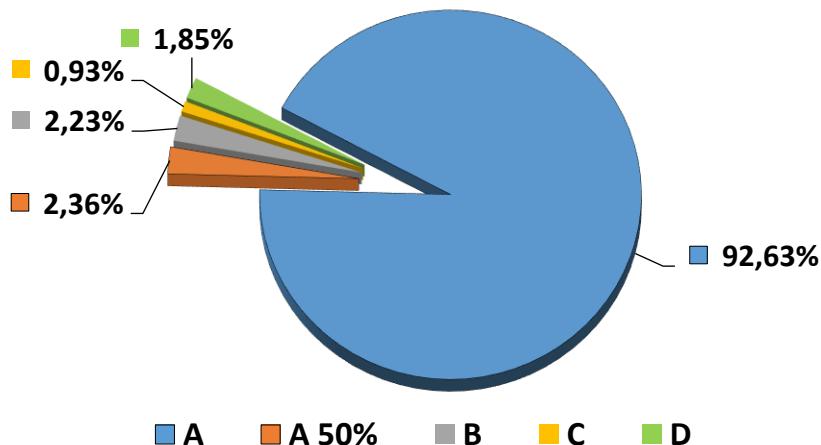
Carácter	Genero	Afiliados	Participac.
ACTIVO	F	5180	46,04%
	M	4741	42,14%
ACTIVO JUBILADO	F	137	1,22%
	M	437	3,88%
MATRICULA PROVISORIA	F	400	3,56%
	M	339	3,01%
AFILIADO CON BENEFICIO TRANSITORIO (subs. o jub. discap.)	F	10	0,09%
	M	7	0,06%
TOTAL		11251	100,00%

2.4. DISTRIBUCION POR EDAD Y CATEGORIA DE APORTES.

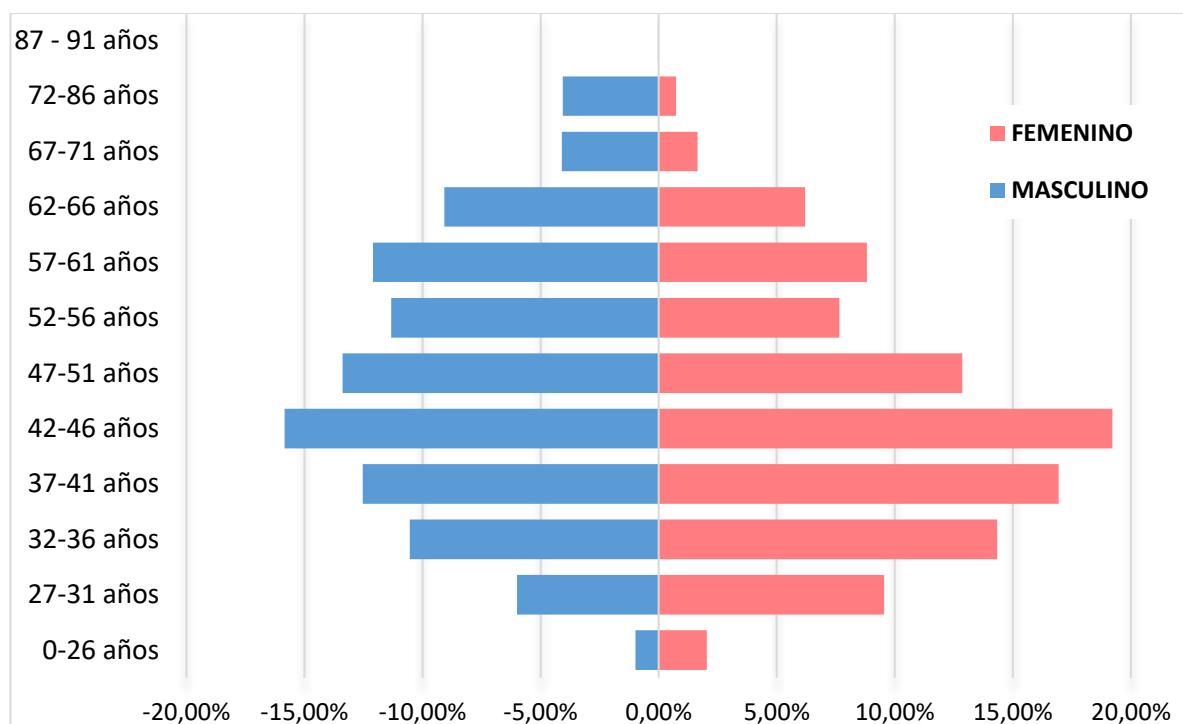
CATEGORIA de APORTES	Hasta 29 años	30 a 34 años	35 a 39 años	40 a 49 años	50 a 64 años	65 años o más	Total de Afiliados	Particip. por Categoría
Categoría A	617	1.178	1.437	3.374	3.003	813	10.422	92,63%
Categoría A 50%	10	48	55	123	29	0	265	2,36%
Categoría B	3	11	24	87	111	15	251	2,23%
Categoría C	0	3	7	33	61	1	105	0,93%
Categoría D	2	6	10	50	134	6	208	1,85%
TOTALES	632	1246	1533	3667	3338	835	11251	100,00%
Participación	5,62%	11,07%	13,63%	32,59%	29,67%	7,42%	100,00%	

5,01%

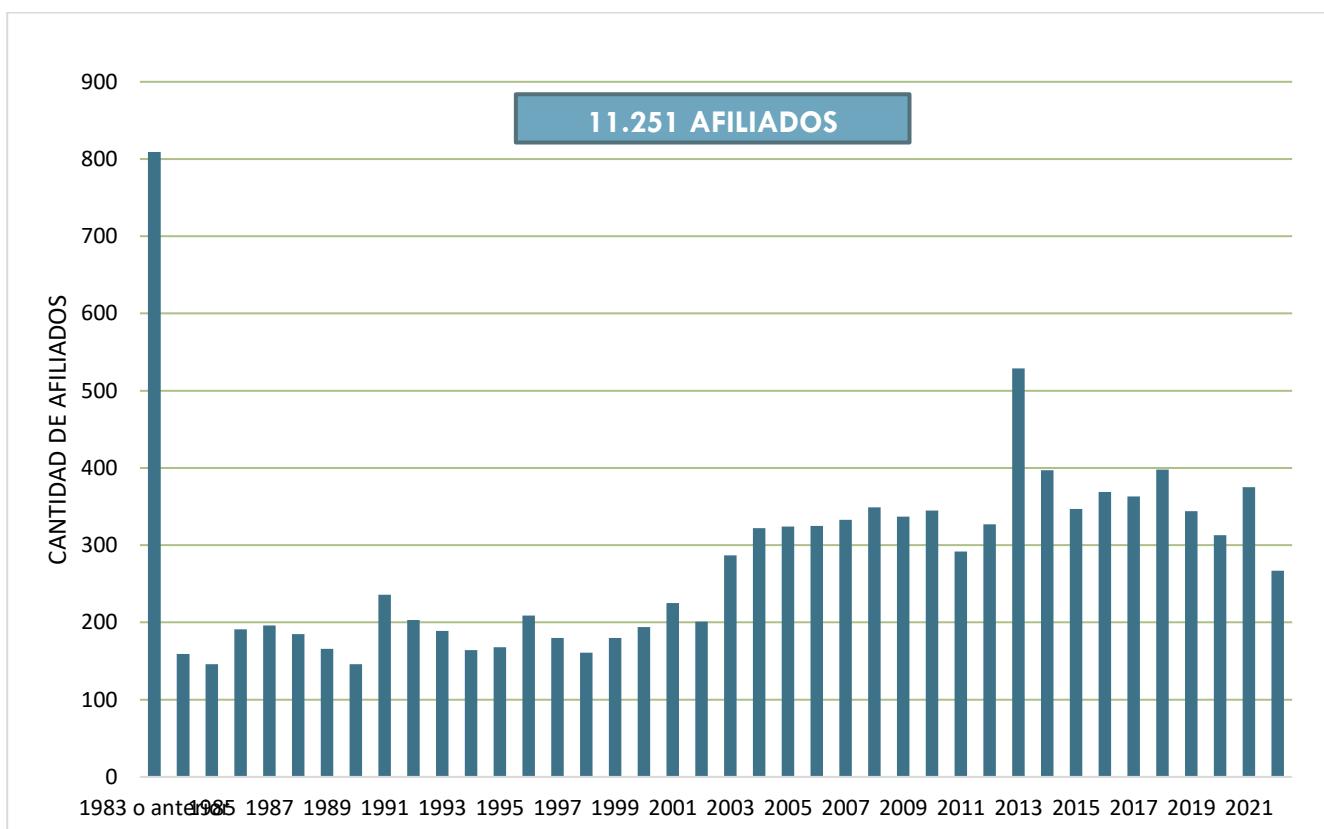
DISTRIBUCION POR CATEGORIA DE APORTE



2.5. DISTRIBUCION POBLACIONAL DE AFILIADOS



2.6. DISTRIBUCION DE AFILIADOS POR AÑO DE PRIMERA INSCRIPCION

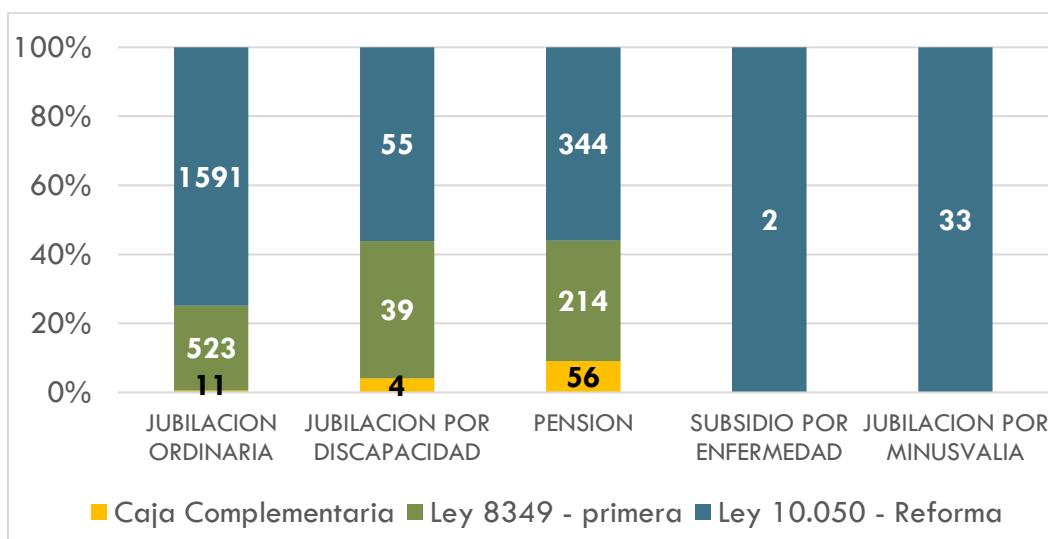


3. PRESTACIONES PREVISIONALES

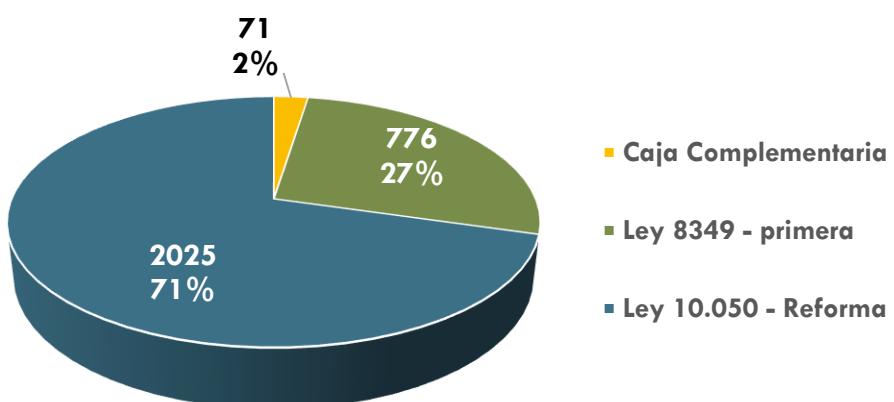
3.1. DISTRIBUCIÓN DE BENEFICIOS

BENEFICIO PREVISIONAL	Femenino		Masculino		TOTAL por BENEFICIO	Participación de cada Beneficio
	Beneficios	%	Beneficios	%		
Jubilación Ordinaria	598	28,1%	1527	71,9%	2125	74,0%
Jubilación por Discapacidad	36	36,7%	62	63,3%	98	3,4%
Pensión	556	90,6%	58	9,4%	614	21,4%
Subsidio por Enfermedad	1	50,0%	1	50,0%	2	0,1%
Jubilación por Minusvalía	14	42,4%	19	57,6%	33	1,1%
TOTAL PRESTACIONES	1205		1667		2872	100%

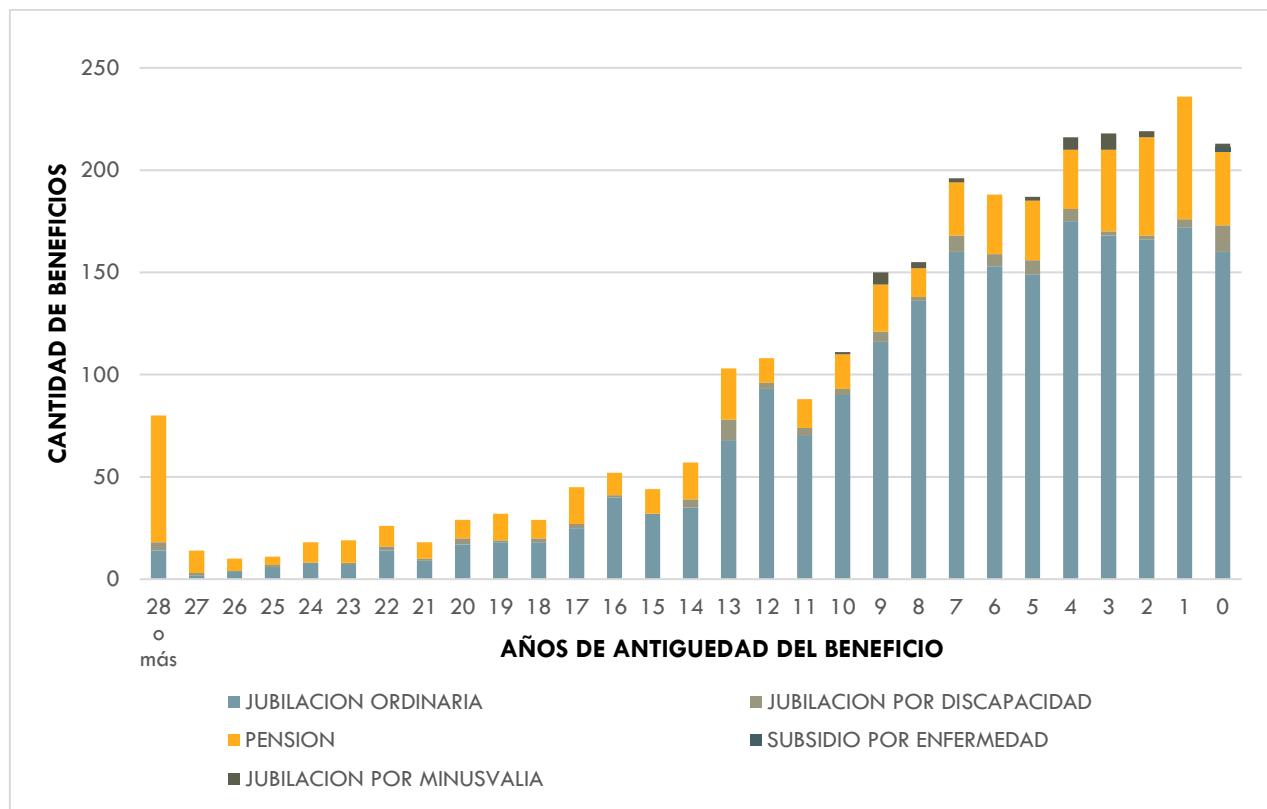
3.2. DISTRIBUCIÓN DE BENEFICIOS POR LEY VIGENTE AL INICIO



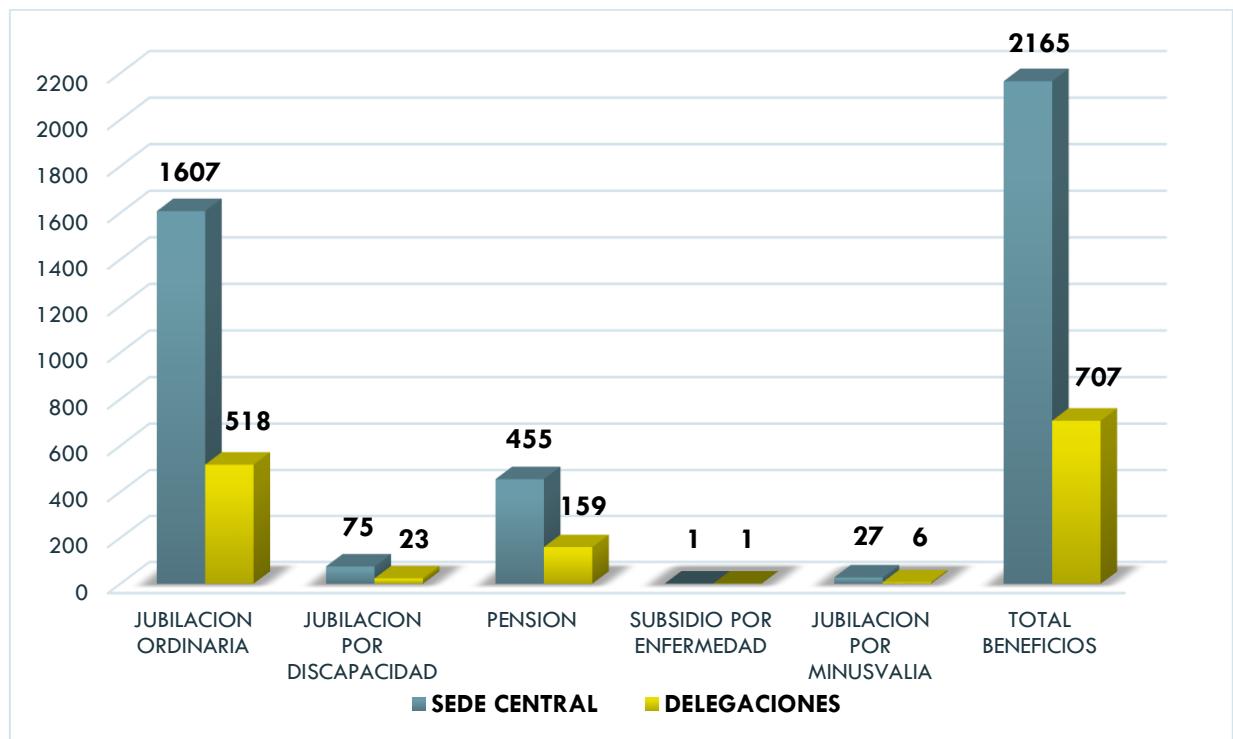
Distriución de beneficios según ley vigente al inicio

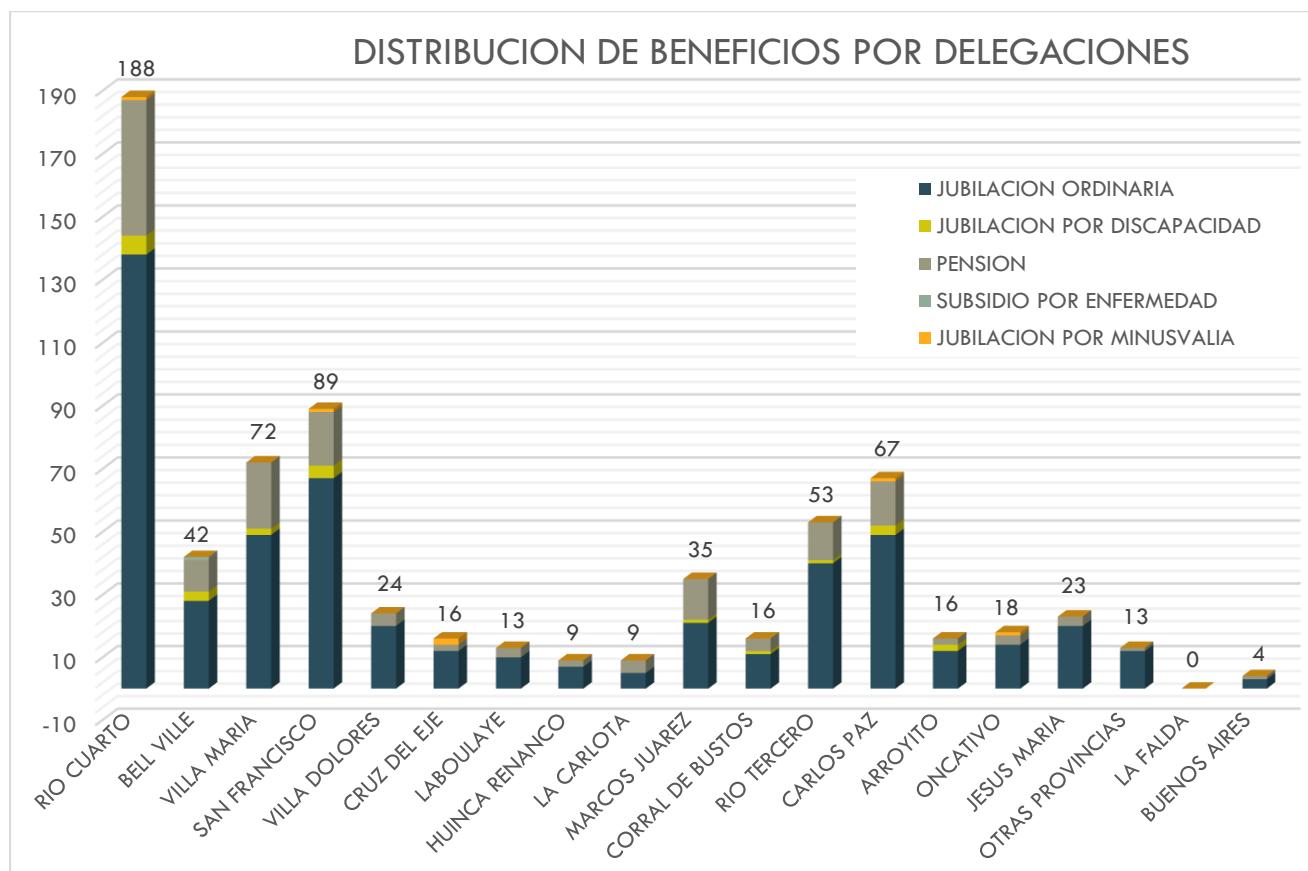


3.3. DISTRIBUCIÓN DE BENEFICIOS POR ANTIGÜEDAD

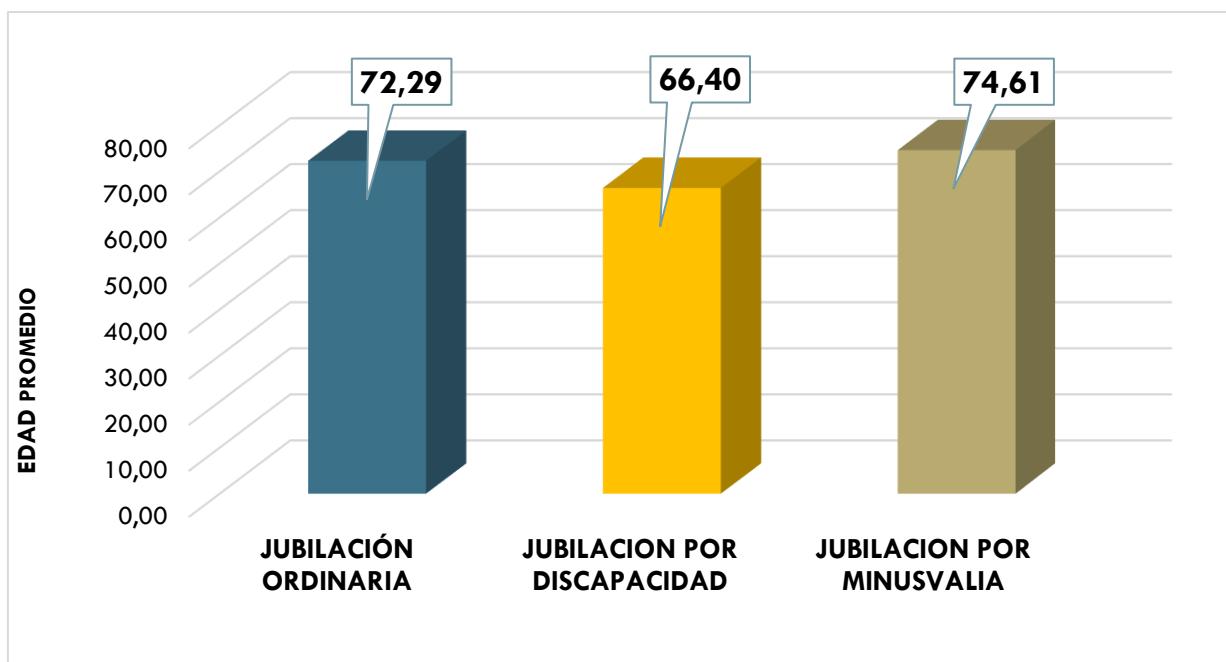


3.4. BENEFICIOS POR SEDE DEL TITULAR





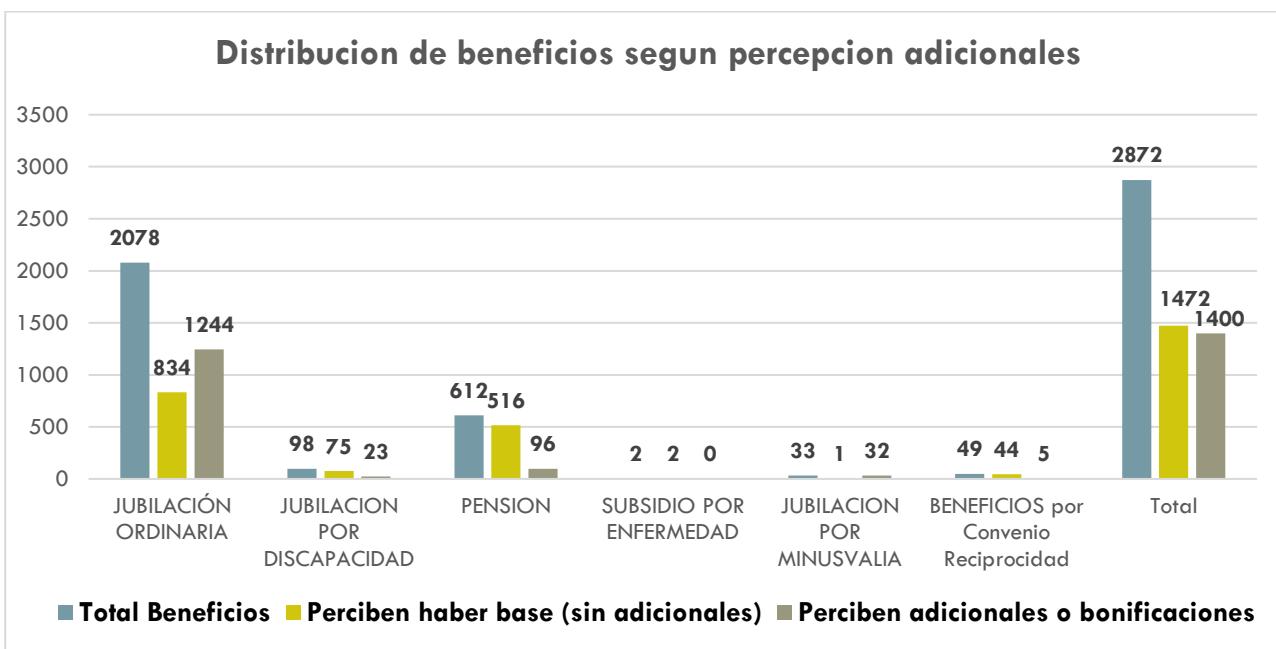
3.5. EDAD PROMEDIO DE BENEFICIARIOS DE JUBILACIÓN



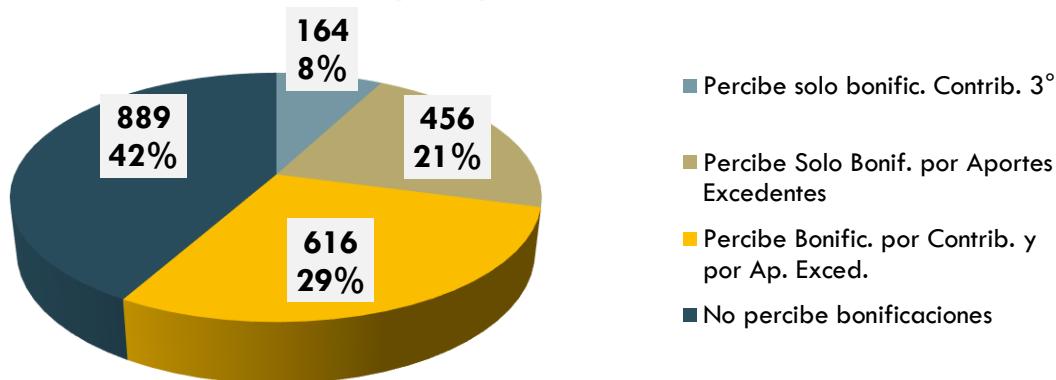
3.6. BONIFICACIONES Y ADICIONALES SOBRE HABERES

BENEFICIO PREVISIONAL	Total de Beneficios	Beneficios que perciben bonificaciones				Percibe haber en Categ. distinta de "A"	
		Por Contrib. 3°	Particip. Ct3°	Por aportes excedentes	Particip. ApEx	Cantidad	Particip.
Jubilación Ordinaria	2125	780	36,71%	1072	50,45%	85	4,00%
Jubilación por Discapacidad	98	23	23,47%	0	0,00%	2	2,04%
Pensión	614	79	12,87%	38	6,19%	4	0,65%
Subsidio por Enfermedad*	2	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Jubilación por Minusvalía	33	18	54,55%	28	84,85%	2	6,06%
TOTAL PRESTACIONES	2872	900	31,34%	1138	39,62%	93	3,24%

* El subsidio por enfermedad no prevé el pago de bonificaciones ni adicionales por categoría superior.



Beneficios de Jubilación Ordinaria Distribución según percepción de bonificaciones



3.7. HABER PROMEDIO



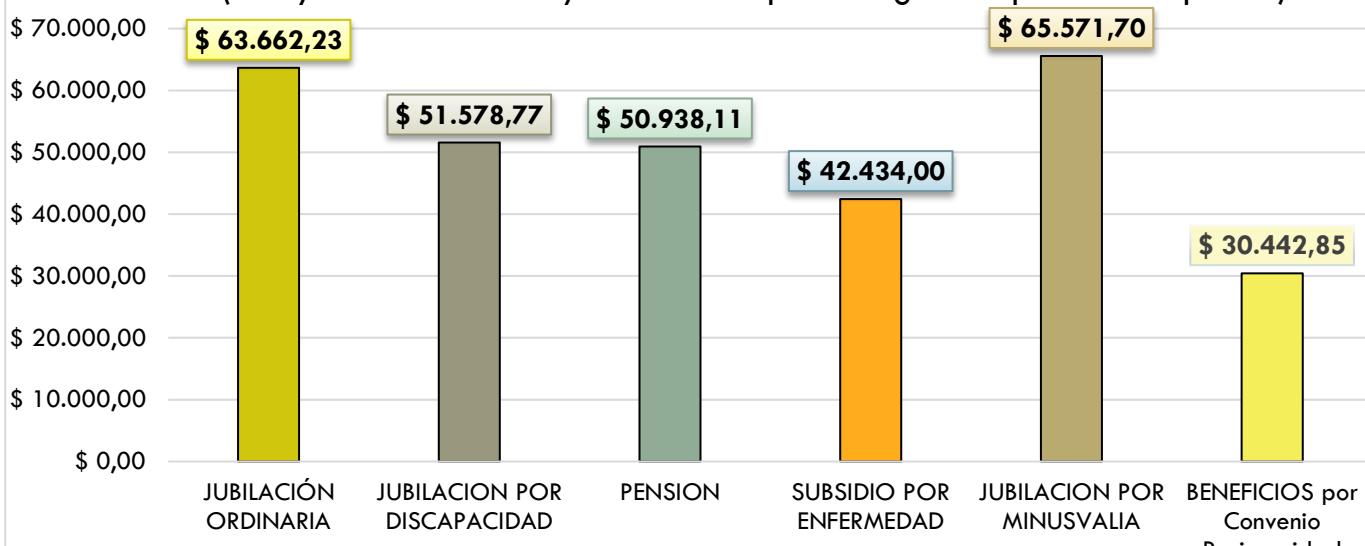
BENEFICIO PREVISIONAL	Haber promedio (incluye bonif. y adicionales)	Promedio Bonific. por aportes Exced. (i)	Promedio Bonific. por Contrib. 3° (ii)	Promedio adicional por categoría sup. (iii)
JUBILACIÓN ORDINARIA	\$ 63.662,23	4,25%	5,90%	15,07%
JUBILACION POR DISCAPACIDAD	\$ 51.578,77	-	2,94%	16,18%
PENSION	\$ 50.938,11	3,89%	4,34%	4,45%
SUBSIDIO POR ENFERMEDAD	\$ 42.434,00	-	-	-
JUBILACION POR MINUSVALIA	\$ 65.571,70	7,79%	2,04%	6,79%
BENEFICIOS Convenio Reciprocidad	\$ 30.442,85	-	4,57%	-

(i) Promedio calculado entre los beneficiarios que perciben bonificaciones por aportes excedentes.

(ii) Promedio calculado entre los beneficios que perciben bonificaciones por contribuciones de terceros. La bonificación por contribuciones se terceros se calcula sobre haber base de categoría A.

(iii) Promedio calculado entre los beneficios que perciben adicionales por aportes en categorías superiores.

Haber promedio por beneficio (incluye bonificaciones y adicionales por categoría superior de aportes)



3.8. DISTRIBUCION DE PASIVOS POR CATEGORIA DE HABER

Tipo Prestac. / Categoría	Haber base (Categoría A)	Haber menor por aportes en A50%	Haber superior por aportes en B, C o D	TOTAL
JUBILACIÓN ORDINARIA	2040	2	83	2125
JUBILACION POR DISCAPACIDAD	96	0	2	98
PENSION	610	0	4	614
SUBSIDIO POR ENFERMEDAD	2	0	0	2
JUBILACION POR MINUSVALIA	31	0	2	33
TOTAL	2779	2	91	2872
%	96,76%	0,07%	3,17%	100,00%

