

Resolución General N° 02/2019
Modificación de haberes previsionales y porcentuales de aportes personales

VISTO:

Lo dispuesto por el Art. 30 de la Ley 8349.

Y CONSIDERANDO:

Que la normativa referenciada, manifiesta que los haberes de Jubilación Ordinaria y Ordinaria por Minusvalía se ajustarán conforme lo establecido por el régimen jubilatorio nacional.

Que por Resolución N° 4/2019 de la Secretaría de Seguridad Social de la Nación, el Gobierno Nacional estableció un incremento porcentual del 11,83% para sus beneficios previsionales a partir del 1 de marzo de 2019.

Que, aplicando dicho incremento, el haber de jubilación ordinaria categoría A de la Caja de Previsión, se elevaría de \$ 15.610 a \$ 17.460, a partir del 01 de Marzo de 2019.

Que por Resolución N° 20/2015, aprobada en Asamblea Extraordinaria de fecha 11 de Diciembre de 2015, la Caja estableció el mecanismo de actualización de los aportes personales, que contempla tanto la movilidad jubilatoria para los pasivos como el plan de recupero de equilibrio actuarial, garantizando la sustentabilidad del régimen.

Que en tal sentido, y a fin de determinar los ajustes necesarios en los porcentuales de aportes personales, se practicaron los análisis actariales correspondientes, de los cuales surgió la necesidad de aplicar un incremento en los aportes del 13,18% a los fines de no reducir el plazo de suficiencia de recursos.

Que no obstante ello, se considera conveniente a los fines de aminorar el impacto en los activos, aplicar el mismo porcentual de ajuste tanto en los haberes como en los aportes, es decir un incremento del 11,83% a partir del mes de abril de 2019, postergando para el mes de Junio el ajuste necesario en los aportes, en función de la movilidad del haber jubilatorio que se establezca oportunamente, para no afectar la solvencia del Régimen.

Que la propuesta desarrollada, en atención a las necesidades de ambos sectores tanto de activos como de pasivos, lo es previa verificación actuarial, legislación vigente y en un todo de acuerdo a lo dispuesto por la Asamblea Extraordinaria del mes de Diciembre pasado.

Por ello, lo normado en los arts. 7°, 30° y 37° de la Ley 8.349 (T.O. 2012) en uso de sus atribuciones;

**El Directorio de la Caja de Previsión Social
para Profesionales en Ciencias Económicas de la Provincia de Córdoba**

Resuelve:

Artículo 1º: ESTABLECER el haber de las Prestaciones a que hace referencia el artículo 30° inc. a) de la Ley 8349 (T.O. 2012) para la categoría A, en la suma de Pesos Diecisiete Mil Cuatrocientos Sesenta (\$ 17.460,00) a partir del primero de Marzo del año 2019, de acuerdo a lo dispuesto por el Art. 30° de la Ley 8349 (T.O. 2012).

Artículo 2: MODIFICAR las escalas de aportes personales establecidas en el art. 7° inc. a) de la Ley 8.349 (T.O. 2012), calculadas sobre el nuevo haber de la jubilación ordinaria, por las que a continuación se fijan para los períodos indicados:

a) Desde el 01/03/2019 en adelante:

| | Categ. A | Categ. B | Categ. C | Categ. D |
|---------------------|----------|----------|----------|----------|
| Hasta 29 años | 6,205% | 6,357% | 6,437% | 6,482% |
| De 30 a 34 años | 15,485% | 15,887% | 16,075% | 16,200% |
| De 35 a 39 años | 19,615% | 20,116% | 20,348% | 20,491% |
| De 40 a 49 años | 21,725% | 22,271% | 22,539% | 22,718% |
| De 50 años en adel. | 22,771% | 23,326% | 23,603% | 23,790% |

b) Desde el 01/04/2019 en adelante:

| | Categ. A | Categ. B | Categ. C | Categ. D |
|---------------------|----------|----------|----------|----------|
| Hasta 29 años | 6,94% | 7,11% | 7,20% | 7,25% |
| De 30 a 34 años | 17,32% | 17,77% | 17,98% | 18,12% |
| De 35 a 39 años | 21,94% | 22,50% | 22,76% | 22,92% |
| De 40 a 49 años | 24,30% | 24,91% | 25,21% | 25,41% |
| De 50 años en adel. | 25,47% | 26,09% | 26,40% | 26,61% |

Artículo 3º: Regístrese, publíquese y archívese.

Córdoba, 07 de Marzo de 2019

CR. JORGE E. VODANOVIC
SECRETARIO
CAJA DE PREVISION SOCIAL PROF.
CS. ES. DE LA PCIA. DE CORDOBA

CR. JOSÉ LUIS PISANO
PRESIDENTE
CAJA DE PREVISION SOCIAL PROF.
CS. ES. DE LA PCIA. DE COEDOBA